【企業概要】

　■事業概要

　　株式会社インテック、株式会社アグレックス、クオリカ株式会社など国内外に

　　44社の子会社をもつ、日本最大級の独立系プライムベンダーです。

　　設立約50年の歴史を持ち、金融業界を強みとしており

　　クレジット基幹システム開発実績は国内シェア50%と高いシェアを確立しています。

　　そんな当社のエンジニアが今挑むのは「キャッシュレス社会」を大きく前進させる、

　　大規模なクレジットカードシステムの統合プロジェクトです。

　　生まれも育ちも異なる複数のシステムを統合するという、過去に例のない大型プロジェクトです。

--------------------------------------------------------------------------------

【募集職種と仕事内容】

　今回は大手カード会社様向けの開発・保守・運用の推進、ソリューションの企画・提供を行う事業部より

　３部門がイベントに参加しております。

＜統合プロジェクト企画推進部＞　窓口：小松　知直

　■募集職種

　大規模クレジットカードシステム開発の「ＰＭＯ」「データ移行」「テスト推進」「システム開発全般」

　■仕事内容

　　①PMO（プロジェクト全体のマネジメント）

　　②データ移行（移行アプリケーション開発、移行推進）

　　③テスト推進（システムテストの計画、準備、運営）

　　④システム開発全般（要件定義～リリース）

＜オーソリネットワーク部＞　窓口：田中　仁史

　■募集職種

　クレジットカードのオーソリシステム開発を推進できるＳＥ

　■仕事内容

　　大手クレジットカードシステムのオーソリシステムの保守開発業務（製造以外の全工程）

＜カードシステム第１部＞　窓口：小山　眞吾

　■募集職種

　クレジットシステムの開発・プロジェクトリーダー候補

　■仕事内容

　クレジットシステムの更改プロジェクト、及び、開発保守における開発／マネジメント

【こんな方歓迎です！(活かせるスキル・経験 等でもOK)】

　・国内最大級のクレジットカードの大規模プロジェクトに携わり、

　　キャッシュレス時代を支える重要な社会インフラの構築を担いたい方。

　・組織の中核メンバーとして一緒に事業拡大を実現したい方。

　・新しい働き方を推進し、仕事もプライベートも充実させたい方。

--------------------------------------------------------------------------------

【魅力ポイント】

　■技術を伸ばし続けられる環境

　　・同事業部は歴史も長く、事業部内での育成カリキュラムやフォロー体制が整っています。

　　・ベテラン社員も多く、カリキュラムと併せて現場OJTも行っています。

　■20年、30年経ってもエンジニアを飽きさせない魅力

　　・長期勤続するエンジニアが多いのも特徴です。

　　・エンジニアは「常に新鮮な経験ができるので、飽きることがない」と口を揃えて言います。

　■柔軟な働き方を支える支援制度

　　・1on1ミーティングを取り入れ、定期的なコミュニケーション機会を設けています。

　　・フレックスやテレワーク勤務、時間単位休暇など柔軟な制度を取り入れています。

　　・ワークライフバランスを重視し、生産性の高いフレームワークを導入して開発効率の向上、

　　　残業を申請制とするなど、働いやすい仕組みを積極的に導入しています。

　　・有給休暇とは別に連続4日間の特別休暇が付与されており、有給休暇を組み合わせ、

　　　1週間の「リフレッシュ休暇」を取得することが推奨されており、社員の約9割が取得しています。

　　・月平均残業時間は19.2時間、社員の有給取得率は79.4、定着率95%

　　・現在定年を65歳に設定し、70歳まで正社員と同等の条件で就業出来る再雇用制度も導入しています。

　■外部評価

　　・プラチナくるみん認定、えるぼし最高位、ホワイト企業認定など、当社の働き易さが評価されています。

【doda求人原稿URL】

　dodaに求人を掲載しています！詳細は以下より是非ご確認ください！

　■アプリエンジニア／残業月平均20時間以下／定着率95％超

　　https://doda.jp/DodaFront/View/JobSearchDetail/j\_jid\_\_3005272195

【連絡先】

　メールアドレス：takada.shigenori@tis.co.jp

ウェブサイト

https://www.tis.co.jp/